

直属机关党委作风建设工作 简 报

第 3 期

中共湖北中医药大学直属机关委员会

2022 年 4 月 11 日

◆ 直属机关党委作风建设第一轮督导情况通报

直属机关党委作风建设第一轮督导 情况通报

为贯彻落实校党委《关于进一步加强和改进干部作风建设的意见》，提高机关服务质量和水平，持续加强和改进作风建设，提升管理效能和工作效率，建设“政治型机关、学习型机关、服务型机关、实干型机关”，实现效率提高、服务提质、办事提速、形象提升。4月6日至11日，机关作风建设督导员对机关工作人员上下班考勤、党员戴党徽亮身份、部门传达学习直属机关党委作风建设动员部署会精神等情况进行了集中督导。现将督导情况通报如下：

一、督导方式

1. 采取明查的方式督导。一是督导上下班遵守纪律情况，对机关工作人员上午 8:20、下午 17:20，上班迟到、下班早退情况进行督导；二是督导单位考勤制度执行情况，采取调阅单位考勤表、询问人员去向等方式进行督导；三是督导机关工作人员在岗情况，采取到各部门各办公室逐个核对机关工作人员在岗情况的方式，对干部是否在岗进行督导，掌握干部外出的真实情况。

2. 采取随机的方式督导。不定时间、不定单位、不定路线、不打招呼的方式随时督导，由督导组随机确定督导时间、单位和地点，使督导工作更真实地反映机关干部工作作风与遵守纪律情况。

3. 采取分类的方式督导。结合机关、直属单位的实际情况开展督导，对党政机关部门坚持从严要求，对直属单位则注重分类督导，充分考虑有的部门跑现场出外勤多、有的部门以科研或教辅为主职的情况，督导组及时调整督导形式和要求，确保督导实效。

二、各单位抓作风建设的情况

从督导情况来看，绝大多数单位、部门都能严格按照直属机关党委作风建设要求，认真执行机关作风建设有关规定，大力加强机关作风建设。绝大部分机关工作人员都能严格遵守工作纪律，保持良好的精神状态和服务态度。各单位各部门都能执行考勤管理，建立了考勤日签制，确保专人每天负责考勤登记。党员能主动佩戴党徽，亮出身份。

三、督导中发现的问题

1. 考勤管理意识有待加强。仍有个别工作人员无故迟到早退，有的工作人员未形成主动签到签退的习惯，有的工作人员请假或出外勤未在考勤表上备注情况。

2. 党员亮身份意识有待加强。部分党员在工作时间未主动佩戴党徽亮明身份，有的党员没有意识到党徽的神圣意义，佩戴不规范、保存不妥善，造成了遗失和浪费。

3. 主动服务意识有待加强。有的部门办公地点与楼栋大厅指示不符或指示不明确，有的办公室工作时间大门紧闭，有的部门开会或出外勤时未张贴外出信息提示，有的工作人员没有对问路问事的师生主动热情引导。

4. 环境卫生意识有待加强。有的办公室长期不整理不打扫，资料堆积成山、私人物品随意摆放，影响了机关部门的形象。

四、下一步工作要求

上述问题，尽管只是发生在少数部门和干部职工的身上，但反映出了机关干部作风上的问题，为严肃纪律，防止类似问题重复发生，现提出以下几点要求：

1. 加强组织领导，严格落实工作责任。各部门各单位要严格按照“谁主管、谁负责”的原则，切实加强对本部门作风建设的领导，认真落实校党委和直属机关党委关于作风建设的有关规定，对本部门作风建设情况负责。

2. 健全完善制度，建立长效机制。要结合各部门实际进一步健全完善“思想引领、学习在先”机制、干部考勤制度、外出登记告知制度、限时办结制度、首问负责制度、部（处）

务会制度等，推进各项工作的规范化、制度化。

3. 严守工作纪律，严肃执纪问责。各部门要结合实际制定本部门加强作风建设的具体措施，各部门主要负责人为本部门工作作风建设的第一责任人，对部门工作作风建设负总责，对不严格执行作风建设规定的工作人员严肃问责。

送：全体校领导

抄送：各二级单位党组织

发：直属机关党委所属各部门、各单位

(共印 60 份)