

# 直属机关党委作风建设工作 简 报

第 5 期

中共湖北中医药大学直属机关委员会

2022 年 5 月 2 日

◆ 机关作风建设情况督导问卷调查结果通报

## 机关作风建设情况督导问卷调查结果通报

按照《湖北中医药大学直属机关党委关于进一步加强作风建设的实施方案》安排，直属机关党委组织了一次机关作风建设情况督导问卷调查，现将调查情况通报如下。

### 一、参与问卷调查的人员组成

截止发稿前，共有 194 名师生填写了问卷调查，其中专任教师占 34.54%，学生占 43.81%，管理人员占 13.92%，其他人员占 7.73%（见图 1）。

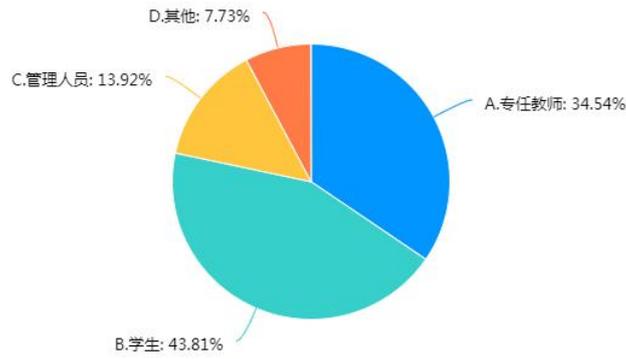


图 1 参与问卷调查师生的类别

60 后占 5.15%，70 后占 15.46%，80 后占 28.87%，90 后占 8.25%。00 后占 42.27%（见图 2）。

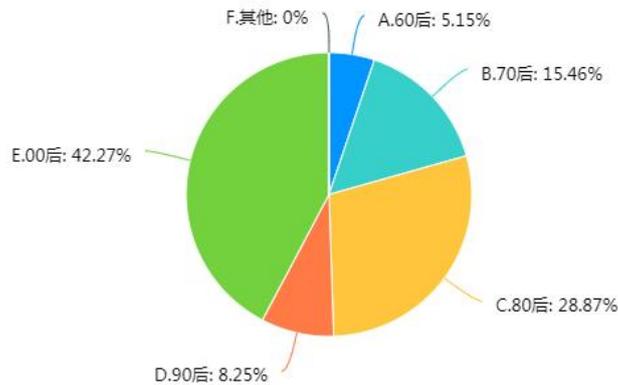


图 2 参与问卷调查师生的年龄分布

## 二、对机关作风建设情况的看法

调查问卷统计结果显示，从整体上看，认为机关干部职工工作作风“好”的占 19.07%，“较好”的占 42.27%，“一般”的占 28.35%，“不好”的占 10.31%（见图 3）。

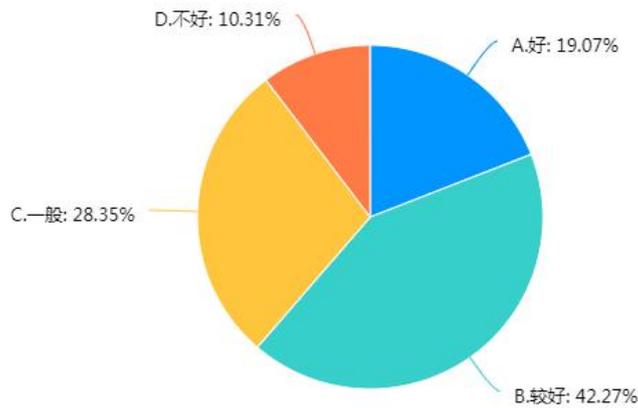


图3 机关干部职工作作风建设的总体情况

对于机关干部职工当前工作作风具体表现，认为“主动作为、顶压奋进”的占28.87%，认为“恪尽职守、兢兢业业”的占49.48%，认为“按部就班、安于现状”的占48.97%，认为“得过且过，当一天和尚撞一天钟”的占20.62%，认为“浮于表面，简单应付”的占32.47%，认为“拈轻怕重、互相推诿”的占25.26%，认为“办事拖拉、效率低下”的占27.84%，认为“经验主义、路径依赖”的占24.23%（见图4）。

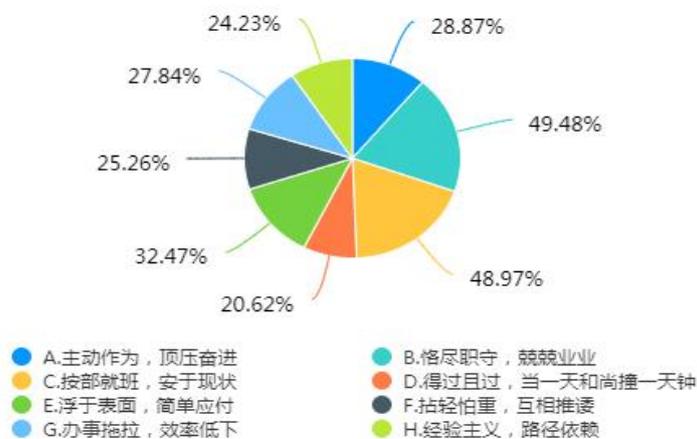


图4 机关干部职工当前工作作风的具体表现

对于是否存在工作作风不佳的机关干部职工，认为“没有”的占 20.62%，认为“有，但是是个别现象”的占 57.73%，认为“有，比较多”的占 17.53%，认为“有，占大多数”的为 4.12% (见图 5)。

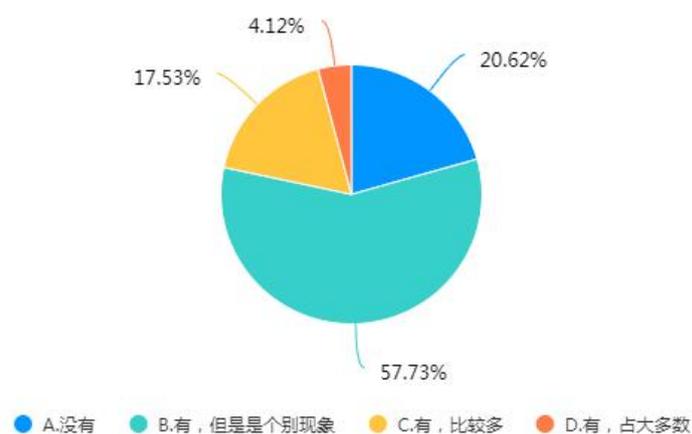


图 5 是否存在工作作风不佳的机关干部职工

对于机关干部职工迟到早退现象，认为“未发现”的占 38.14%，认为“有个别现象”的占 31.44%，认为在“一定程度存在”的占 21.65%，认为“普遍存在”的占 8.76% (见图 6)。

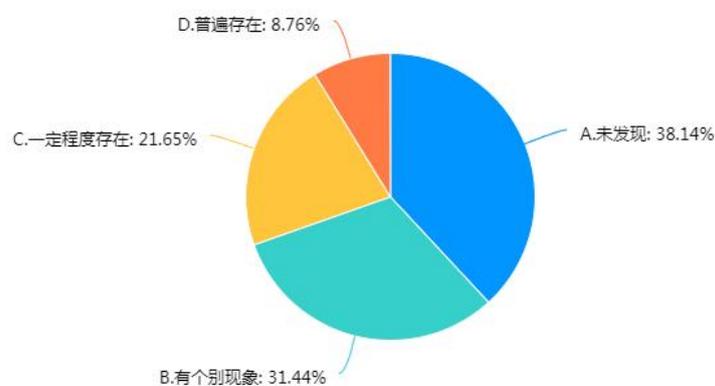


图 6 机关干部职工迟到早退现象

对于机关干部职工的工作状态，认为“在岗兢兢业业工作”的占 54.12%，“耐心热情、礼貌谦恭”的占 52.06%，“态度冷漠、语气生硬”的占 41.24%，“上班时间做与工作无关的事”的占 12.89%（见图 7）。

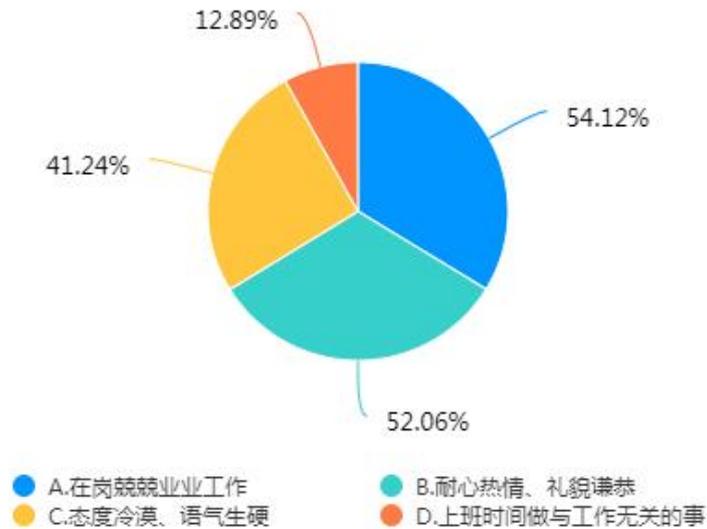


图 7 机关干部职工工作状态

对于机关干部职工办事态度效率，认为“办事质量好、效率高”的占 32.99%，认为“态度好、素质高”的占 56.7%，认为“上班时间大门紧闭，且没有张贴外出提示”的占 13.92%，认为“指示标志不明，办事很难找到位置”的占 32.47%，认为“朝令夕改、政策解释不一”的占 25.77%，认为“做不到谁接待谁负责、相互推诿踢皮球”的占 31.96%（见图 8）。

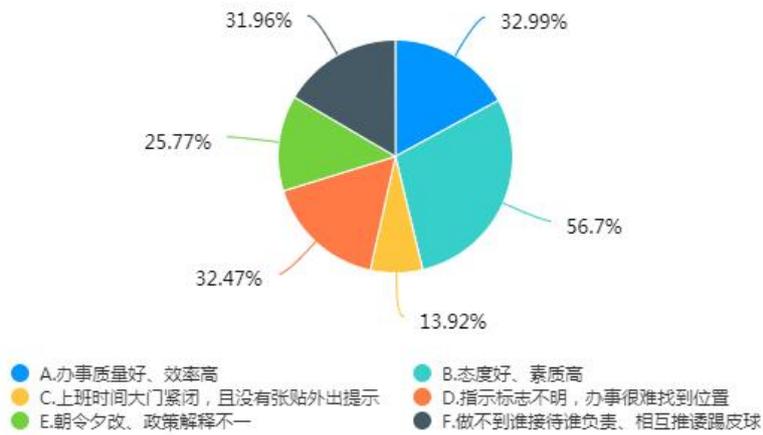


图 8 机关干部职工办事态度效率

对于机关部门的印象，认为“勤俭节约、节能降耗”的占 36.6%，认为“办公室整洁卫生”的占 71.65%，认为“道德高尚、公正廉洁”的占 27.32%，认为“有用水、用电、办公用品浪费现象”的占 21.65%，认为“办公室环境脏乱差”的占 6.7%，认为“吃拿卡要、不守底线”的占 7.22%（见图 9）。

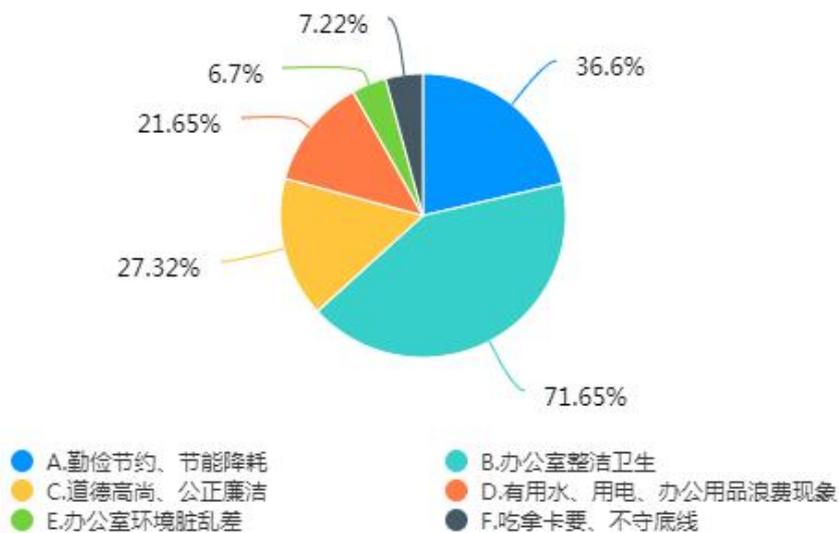


图 9 对机关部门的印象

对于机关干部职工工作作风与校党委提出的“顶压奋进 深化改革 加快发展”总要求，认为“适应”的占 21.65%，认为“基本适应”的占 40.72%，认为“有一定差距”的占 30.41%，认为“不适应”的占 7.22%（见图 10）。

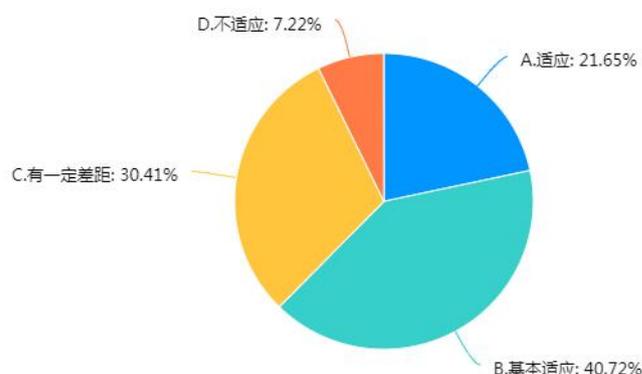


图 10 机关工作作风与校党委总要求的适应性

### 三、对部分机关干部职工工作作风不佳的原因分析

师生认为部分机关干部职工工作作风不佳的原因，是“教育培训不到位”的占 19.59%，是“奖罚措施不到位、干多干少一个样”的占 51.55%，是“忙闲不均、人员配置和分工不合理”的占 59.79%，是“长期在一个岗位工作有倦怠感”的占 48.45%，是“事业责任感不强”的占 47.42%（见图 11）。

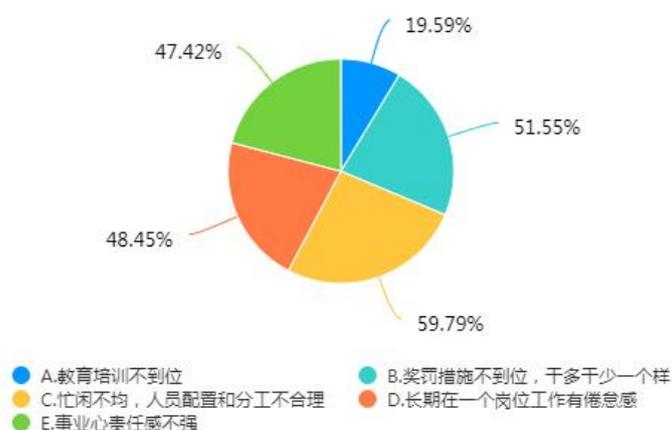


图 11 对部分机关干部职工工作作风不佳的原因分析

#### 四、对机关干部作风建设的建议与意见

参与调查的 194 名师生对机关干部作风建设提出了宝贵的建议与意见，有的师生建议，要从思想上增强服务意识和团结协作意识，提升事业心和责任感；有的师生建议，要从制度上加强对机关干部职工的考核评价，从严督办工作落实情况，进一步畅通师生沟通渠道；有的师生建议，要从管理上理顺岗位职责，公开服务信息，简化办事流程，提高工作效率。

下一步，直属机关党委将对师生意见建议集中的问题，有针对性地开展专题调研和督导，引导机关干部职工以师生为中心，努力实现效率提高、服务提质、办事提速、形象提升的机关作风建设目标，不断提高广大师生员工对机关部门和直属单位的满意度，为一流中医药大学和一流中医院建设贡献力量。

---

送：全体校领导

抄送：各二级单位党组织

发：直属机关党委所属各部门、各单位

---

(共印 60 份)